Prot. n._281__ del _17/10/2017____

COMUNE DI ALCAMO

LIBERO CONSORZIO DEI COMUNI DELLA EX PROVINCIA DI TRAPANI

****

DIREZIONE 2 – AFFARI GENERALI

AREA 3 - RISORSE UMANE

OGGETTO: **Collocamento a riposo, per raggiunti limiti di età, del dipendente Sig. xxxxxxxxxxxxxx , Istruttore Amministrativo, dal 01/02/2018.**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 2038 DEL 17/10/2017

Il sottoscritto responsabile del procedimento, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e della normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, sottopone al Dirigente il seguente schema di provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L.241/90;

Vista la legge 22/12/2011, n.214 la quale, a decorrere dal 01/01/2012, stabilisce che il requisito per l'accesso alla pensione di vecchiaia è determinato in 66 anni di età con un'anzianità contributiva minima pari ad anni 20;

Considerato che i requisiti di accesso al sistema pensionistico devono essere adeguati agli incrementi legati alla speranza di vita, che a decorrere dal 01/01/2013 sono incrementati di 3 mesi ai sensi dell'art. 12 del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010 e s.m.i.;

Considerato, che dal 01/01/2016 i nuovi requisiti di accesso alla pensione, per come disposto dal D.M. 16/12/2014, prevedono un ulteriore incremento di mesi 4;

Preso atto che il dipendente Sig. xxxxxxxxxx, ha compiuto il **66°** anno di età il **14/06/2017**, e tenuto conto di altri sette mesi legati alla speranza di vita, verrà collocato a riposo dal **01/02/2018**;

Che con nota, del **08/08/2017 Prot. n 40926,** è stata comunicata, al sopracitato dipendente, la decorrenza del pensionamento di vecchiaia a decorrere dal 01/02/2018;

Vista l'istanza presentata in data 24/08/2017 Prot. n. 42701 dal dipendente signor xxxxxxxxx , con la quale chiede la deroga al preavviso lavorato con rinuncia alla monetizzazione ai sensi dell'art. 39 del CCNL/95 e s.m.i.;

Accertato che lo stesso venne assunto presso questo Comune dal **21/12/1982** a seguito di superamento del concorso pubblico per titoli ed esami, giusta **Deliberazione di G.C. n. 38 del 13/01/1983**, con la qualifica di **Coadiutore**; e dal 16/10/2006, tramite selezione per progressione verticale, è stato inquadrato nel profilo professionale di "**Istruttore Amministrativo**, Cat. C, Pos. Ec. C1, giusta determinazione dirigenziale n. 2654 del 31/10/2006;

Che, quindi, il dipendente alla data prevista per il pensionamento, e cioè al **31/01/2018** avrà prestato il seguente servizio:

	AA	**MM**	**GG**
- Ricong. L29/79 DT 011200600121565	02	10	04
- Serv. Militare Art. 1L. 274/91	01	01	02
-Dal 21/12/1982 al 15/10/06 Coadiutore	23	09	25
- Dal 16/10/06 al 31/01/2018 Istr. Amm.vo	11	03	15
TOTALE	**39**	**00**	**16**

Che si arrotonda ad AA 39 E MM 1;

Ritenuto, pertanto, collocare a riposo, per raggiunti limiti d'età, il Sig.xxxxxxxx dal **01/02/2018;**

Dato atto che il predetto è regolarmente iscritto all' I.N.P.S gestione ex INPDAP;

Visto l'art.12 del CCNL del 09/05/06;

Visto il Dlgs 267/2000 e successive modifiche ed aggiunte;

Visti lo Statuto Comunale e il vigente Regolamento Comunale e di Contabilità;

Visto il D.lgs. n. 165 del 30/03/2001;

Vista la L. 30/07/2010, n.122;
Vista la legge 22/12/2011 n. 214;

Propone di Determinare

1. Di collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, il dipendente Sig.xxxxxx **"**Istruttore Amministrativo"Cat. C Pos. Ec.C1 - con decorrenza dal **01/02/2018**, così come previsto dalla legge 214/2011;
2. Di accertare in **anni** 39 **e mesi 1** il servizio utile a pensione relativo al dipendente in parola;
3. 2. Di concedere la deroga ai termini del preavviso lavorato senza alcun obbligo di indennizzo delle ferie ancora non fruite;
4. Di provvedere ad effettuare le comunicazioni di rito all'I.N.P.S. gestione ex I.N.P.D.A.P. Sezione Provinciale di Trapani per la misura del trattamento di quiescenza sulla base del servizio utile come sopra accertato;
5. Di notificare, ad avvenuta esecutività, al dipendente Sig.xxxxxxxxxx, il presente provvedimento ad ogni effetto di legge.

Responsabile del procedimento
f.to Sig.ra Varvaro Rosanna

IL DIRIGENTE

Visto l'art.147-bis del TUEL;
Visto il superiore schema di provvedimento;
Esaminata l'istruttoria e ritenuta completa e coerente con l'assetto normativo;
Ritenuto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, pertanto, non sarà trasmesso per l'attuazione di copertura finanziaria all'Ufficio Ragioneria;
Ritenuta la propria competenza

DETERMINA

1. Di approvare la superiore proposta di determinazione di collocamento a riposo, per raggiunti limiti d'età, del dipendente Sig. xxxxxxxxxx**"** Istruttore Amministrativo" con le specifiche di cui ai punti 1, 2, 3, 4 e 5 dello schema del provvedimento;
2 Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e permanentemente nel sito web di questo Comune.

Alcamo_____

PER DELEGA DEL DIRIGENTE
IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
ISTRUTTORE DIRETTIVO
f.to - *Rag. Giovanni Dara-*

REFERTO DI PUBBLICAZ IONE
(art.11, comma 1 L.R.44/91 e s.m.i.)

N.REG.PUBBL. _____

Certifico io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio on-line, che copia della presente determinazione viene pubblicata a decorrere dal giorno _____ all'Albo Pretorio on-line dove rimarrà visionabile per gg. 15 consecutivi.
Il Responsabile dell'Albo Pretorio on-line
Alessandra Artale

Alcamo, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to - Dott. Vito Antonio Bonanno -

E' copia informatica dell'originale analogico formata per finalità di pubblicazione e consultazione.

Alcamo, 20/10/2017

L'Istruttore Direttivo
f.to Rag. Giovanni Dara